

Nieuwsbrief

SAVE THE DATE • donderdag 7 maart Bijeenkomst verschillende culturen op de werkvloer

Steeds meer statushouders en arbeidsmigranten vinden werk bij bedrijven in Noordoostpolder. Van Syriërs, tot Polen en Somaliërs. Wat komt er kijken bij het werken met iemand uit een andere cultuur? Wat is goed om te weten? Hoe ga je om met verschillen?

De WerkCorporatie organiseert voor alle werkgevers in Noordoostpolder een bijeenkomst over dit onderwerp, met deskundige sprekers en sprekende voorbeelden. Laat je informeren en meld je aan voor de bijeenkomst op **7 maart van 16.00-19.00 uur**. Locatie volgt. Aanmelden kan via administratie@werkcorporatie.nl

NIEUW: Stagebureau voor scholieren

Firda en de WerkCorporatie bundelen krachten - voortaan kun je ook bij de WerkCorporatie terecht voor een stageopdracht aan een scholier. De WerkCorporatie heeft de leerlingen in beeld die vanuit Firda een stage moeten lopen en voor wie Nederlands de tweede taal is. We hebben afgesproken dat de WerkCorporatie voor deze leerlingen op zoek gaat naar een plek in de buurt om te leren op een plek die past. Voor hen is het immers extra moeilijk om een stage te vinden. Zij hebben vaak geen netwerk. Het zijn ambitieuze scholieren die na hun opleiding bij Firda graag verder leren. Wil jij iemand laten zien hoe het werkt in jouw zaak? Graag! Het maakt niet uit hoe groot je bedrijf is en wat je doet. Als je maar tijd hebt om iemand twee dagen per week mee te laten draaien.

Meer weten?

Lyan van der Horst

☎ 06 - 13 32 54 33

✉ l.vanderhorst@werkcorporatie.nl

InGroen Projecten: ambassadeur 2024

Wat een feest! We hebben een nieuwe ambassadeur Inclusieve Arbeidsmarkt. Het is InGroen Projecten uit Emmeloord. InGroen is een zeer inclusief bedrijf, dat in alle werkzaamheden en processen kijkt naar de (toegevoegde) waarde van en voor de omgeving. Al vanaf de eerste start van het bedrijf zijn er banden met de WerkCorporatie en is er ruimte voor iemand die niet op eigen kracht een baan of stage kan vinden. Kortom: een zeer verdiende onderscheiding en we kijken uit naar de samenwerking in 2024.



Afscheid 't Voorhuys

Met de benoeming van InGroen, nemen we afscheid van 't Voorhuys als ambassadeur. 't Voorhuys heeft plek voor velen. Als je maar wil. Diploma's en beperkingen spelen een ondergeschikte rol; er is altijd wel een oplossing te vinden. En dat geeft kandidaten vertrouwen. Dank Twan Hakvoort en Renée Hellendoorn voor jullie ambassadeurschap!

Raad van Advies

Met de wisseling van de wacht, verandert ook de samenstelling van de Raad van Advies van de WerkCorporatie. De samenstelling van de raad ziet er nu als volgt uit:

Voorzitter: Henk Pals

Arjan Schwering (InGroen Projecten)

Moniek Kleinsman (Van der Heide)

Hendrik Bakker (Efka)

Benny van der Kooi (NUGTR)

Wouter ten Pas

Graag stellen we Wouter voor, accountmanager Werk. Hij pakt voortaan samen met Silvia, Jenny en Lyan de werkgeverscontacten op. Een welkome aanvulling, nu Katja Stil een nieuwe baan heeft gevonden. Met Wouter zijn we weer op sterkte.

Heb je een vacature, wil je iets betekenen voor onze kandidaten of gewoon kennismaken? Wouter is bereikbaar via [06 - 39 76 85 21](tel:06-39768521).



Taalstages

Sinds de nieuwe wet Inburgering, begeleiden we ook statushouders die stage willen lopen en in de praktijk de taal gaan leren.

Is er ruimte in jouw bedrijf voor iemand om mee te lopen? Een stage die wellicht kan overgaan in een baan? De kandidaat krijgt begeleiding van een jobcoach (als dat wenselijk is) en er is altijd een contactpersoon bij de WerkCorporatie. Meer weten? Bel Lyan van der Horst via [06 - 13 32 54 33](tel:06-13325433).



Anders organiseren

Is je bedrijf snel gegroeid? Heb je lang niet naar je HR-opbouw gekeken? Dan kan het nuttig zijn om te kijken of iedereen wel op de juiste plek zit. Dat is makkelijk gezegd, maar vaak minder snel gedaan. Lyan van der Horst is gecertificeerd BIA-specialist en kan je hierbij helpen. Zij betreft alle lagen uit je bedrijf. Het plan dat eruit komt, is gedragen. Grote kans dat de uitkomst is dat je werkzaamheden anders gaat organiseren. En dat is winst, want door ervoor te zorgen dat iedereen op de juiste plek zit, haal je maximaal rendement uit je medewerkers.

Meer weten?
Bel Lyan van der Horst
[06 - 13 32 54 33](tel:06-13325433)
[✉ l.vanderhorst@werkcorporatie.nl](mailto:l.vanderhorst@werkcorporatie.nl)

De eerste op de lijst

Mensen aannemen zonder CV? Ja hoor, dat kan met Open Hiring. Kijk eens kritisch naar de eisen die je stelt in je personeelsadvertentie. Is het echt nodig dat iemand al bepaalde werkervaring heeft of flexibel is? Hoe belangrijk is een opleiding voor het werk dat er ligt? Vaak voegen al die eisen weinig toe, maar wijs je ongemerkt veel mensen af. Bijvoorbeeld iemand die super gemotiveerd is en het werk goed voor je kan doen!



Jenny Baltes en Silvia van der Veen hebben een opleiding gevolgd en weten alles van de methode Open Hiring. Wil je een keer kijken hoe jij gebruik kunt maken van Open Hiring. Bel één van beiden. Ze komen graag langs.

Meer weten?
Jenny Baltes
[06 - 12 74 75 93](tel:06-12747593)
[✉ j.baltes@werkcorporatie.nl](mailto:j.baltes@werkcorporatie.nl)

Silvia van der Veen
[06 - 48 13 46 66](tel:06-48134666)
[✉ s.vanderveen@werkcorporatie.nl](mailto:s.vanderveen@werkcorporatie.nl)

Upgrade je medewerkers

Zijn er in jouw bedrijf mensen die meer kunnen? Die je zou willen laten her- of bijscholen? Die met nieuwe kennis en vaardigheden nog meer kunnen betekenen? Maak dan gebruik van de financiële ondersteuning van Upgrade Jezelf. Dit ontwikkelfonds is er ook voor ondernemers uit Noordoostpolder. Het ontwikkelfonds co-financiert vakinhoudelijke, functiegerichte of transitiegerichte her-, bij- en omscholing van werknemers. Het fonds vergoedt 50 procent van veel opleidingen. Kijk op upgradejezelfregiozwolle.nl onder het kopje Ontwikkelfonds voor meer info.



Asielzoekers: de resultaten

In de vorige nieuwsbrief attendeerden we op het onderzoek van Thomas Daling, student Hogeschool Windesheim. Hij deed onderzoek naar wat de hobbels en kansen zijn voor asielzoekers en werkgevers. Inmiddels zijn de resultaten bekend. En zijn aanbevelingen delen we graag. Wil je het hele rapport? Dat vind je op werkcorporatie.nl of mail naar thomas.daling@live.nl.

1. Maak de tewerkstellingsvergunning (TWV) persoonsgebonden, Op die manier kunnen asielzoekers zelf een TWV aanvragen en de asielzoeker kan de TWV zelf aanleveren bij de werkgever.
2. Laat de gemeente zelf de BSN-uitgifte regelen, zodat men niet naar Ter Apel hoeft.
3. Maak het vinden van (en de begeleiding bij) betaald werk vast onderdeel van het COA.
4. Werk met percentages bij de REBA-regeling (regeling eigen bijdrage) zodat het aantrekkelijker wordt om ook iets minder uren te werken.
5. Maak verschil in de REBA-regeling zodat het voor asielzoekers met een gezin aantrekkelijker wordt om te gaan werken.
6. Beter openbaar vervoer rondom het AZC in de gemeente Noordoostpolder.
7. Breng werken met asielzoekers onder de aandacht van werkgevers.
8. Organiseer bijeenkomsten rondom werken met asielzoekers voor werkgevers in de omgeving van het AZC.
9. Organiseer vanuit het COA een banenmarkt voor asielzoekers.
10. Werk vanuit het COA met onderwijsinstellingen rondom Nederlandse les.



Ontwikkeling: kandidaten ook digitaal vaardig gemaakt



Steeds meer beroepen vereisen dat kandidaten digitaal vaardig zijn. Geldt dat voor functies bij jullie? Weet dan dat wij kandidaten laten scholen die dat nodig hebben. Zo vormt dat geen belemmering meer. Trainingen zijn op maat, dus als voor jouw bedrijf specifieke vaardigheden gelden, dan gaan we in gesprek om te kijken wat we kunnen betekenen.

Werk voor Oekraïense kandidaten?

Wie heeft er werk voor onze Oekraïense kandidaten? Ze zijn op zoek naar werk in de kassen, de schoonmaak, productie, keuken, bediening en in het magazijn. De meeste kandidaten spreken geen/amper Engels of Nederlands. Jenny kent de kandidaten en neemt graag de mogelijkheden met je door.

Meer weten?
Jenny Baltes
[06 - 12 74 75 93](tel:06-12747593)
[✉ j.baltes@werkcorporatie.nl](mailto:j.baltes@werkcorporatie.nl)

9 april: meld je aan voor de Inspiratiedag zorg

Op 9 april organiseren we met UWV en de gemeente Urk een hele dag voor kandidaten in Noordoostpolder en op Urk die overwegen in de zorg te gaan werken. Ze krijgen zicht op de opleidingen en bij- en omscholing. En wie nog meer wil weten, krijgt meteen een passend aanbod via het Leerwerkloket.

Is jouw bedrijf actief in de zorg? En ben je op zoek naar personeel? Meld je dan aan als gespreksbedrijf. Dan nemen we je op in de lijst met bedrijven bij wie onze kandidaten zich verder kunnen oriënteren. Aanmelden is gratis. Wel vragen we je een gesprek te voeren als iemand zich aanmeldt bij jou, ook al denk je bij voorbaat dat de kandidaat niet past.

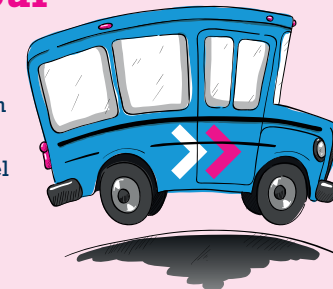


Niet vergeten

Is er een medewerker uit het doelgroepregister meer of minder gaan werken? Werkt hij of zij niet meer voor jullie? Geef het door aan administratie@werkcorporatie.nl want het betekent iets voor de subsidie die je als werkgever krijgt. We geven graag het juiste bedrag!

Weer een tour

Wie ons volgt op de socials, weet hoe groot het succes van de afgelopen tour was. Vier interessante bedrijven en veel enthousiaste starters op de arbeidsmarkt. We bereiden ons nu voor op de volgende tour. Wil jij laten zien wat je bedrijf in huis heeft? Vraag meer info aan om te kijken hoe je mee kunt doen. Idee is dat er ongeveer tien mensen langs komen - met een collega van de WerkCorporatie - en dat onze kandidaten een rondleiding krijgen, vragen kunnen stellen en kennis kunnen maken met verschillende werkzaamheden. Meer info bij Sven Timmerman via [06 - 51 21 15 86](tel:06-51211586).



> Vragen over verzuim

Heb je ook wel eens vragen over verzuim, begeleiding, langdurige arbeidsongeschiktheid bij één van je medewerkers, wachttijdregeling, deskundigenoordeel, WIA aanvragen? Ofwel de Wet Verbetering Poortwachter?

Bespreek je casuïstiek met UWV op donderdag 22 februari of 21 maart van 9.00 tot max. 10.30 uur tijdens een online sessie met deelname van arbeidsdeskundigen van UWV Flevoland. Een mooie kans om met elkaar in gesprek te gaan!



Voor wie?

Voor medewerkers die zich bezighouden met de Wet Verbetering Poortwachter en verzuim. Aanmelden kan via: communicatieportaal.uwv.nl/events/dialogsessie

> Een nieuwe sticker

Geef je iemand een kans of bied je een contract, dan komen we graag langs met de sticker voor 2024. Zo is zichtbaar dat Buitengewone Werkgevers zich blijvend inzetten voor wie een afstand heeft.

2022

2024

2023

> Wie vind je bij ons?

Wij begeleiden inwoners die graag aan willen werken en die hulp bij nodig hebben bij het vinden van werk (en soms bij het behouden van werk). Denk aan inwoners met een arbeidsbeperking, statushouders die de Nederlandse taal (bijna) nog niet spreken, Oekraïense vluchtelingen, kwetsbare inwoners met een bijstandsuitkering en jonge schoolverlaters. Wil jij een inclusief personeelsbeleid voeren? Geef hen een kans! Ga in gesprek en kijk wat de (financiële) mogelijkheden zijn. Je kunt mailen naar werkgeversteam@werkcorporatie.nl

Op zoek naar personeel? Deze kandidaten gaan graag aan de slag!

> Leo

Leo is jaren vrachtwagenchauffeur geweest. Maar de lange dagen braken hem op een gegeven moment op. En dat betekent dat hij op zoek is naar een andere baan. Aan het begin van zijn loopbaan heeft hij in de maakindustrie/machinebouw gewerkt, en dat lijkt hem wel weer wat. 'Gewoon' lekker en fijn werken, vier dagen in de week. Hij kan meteen aan de slag. Interesse? Bel Lia Broeders op ☎ 06 - 13 32 51 81.

> Laila

Productiewerk, in de kantine, welzijnsassistent of montagemedewerkster? Een greep uit de dingen die Laila kan oppakken. Allemaal beroepen waar je niet hele dagen voor hoeft te zitten, en dat past bij haar. Ze is elke dag beschikbaar om 8.30 uur. De meeste dagen kan ze werken tot 14.30 uur (en op termijn tot 17.00 uur) maar op woensdag en vrijdag kan ze tot 12.15 uur. Onder schooltijden dus. Meer weten? Bel Silvia van der Veen, ☎ 06 - 48 13 46 66.

> Keith

Keith is acteur- en theaterregisseur op MBO-niveau-4. Hij is bezig met zijn rijbewijs. Hij zou graag een deeltijd HBO-opleiding volgen en daarnaast willen werken. Hij overweegt een opleiding in de communicatie. Dus heb je een deeltijdbaan voor iemand die creatief is, ambitieus is en van aanpakken houdt? Bel Silvia van der Veen, ☎ 06 - 48 13 46 66.

> Karel

Hulp nodig in het magazijn? Wij hebben een kandidaat die klaar is voor werk. Eerst is hij op zoek naar een werkervaringsplek en daarna graag een baan van 4 dagen in Emmeloord, Marknesse, Vollenhove of Luttelgeest. Hij heeft net een werkfit-traject afgerond en daar wilden ze hem eigenlijk niet laten gaan. Maar... wij wensen hem toe dat hij zijn eigen inkomen gaat verdienen. Dus hierbij: Karel! Meer weten? Bel Merian van der Horst op ☎ 06 - 48 13 46 58.