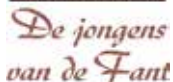




Beste Buitengewone Werkgever

**Dank voor de
samenwerking
in 2023!**

De nieuwe Buitengewone Werkgevers in 2023



Beste relatie van de WerkCorporatie,

Wat zijn we trots. Op de mooie bedrijven met wie we het afgelopen jaar hebben samengewerkt, op de kandidaten die aan de slag zijn gegaan en op de kansen die we samen met partners hebben kunnen creëren.

In dit boekje maak je kennis met verschillende Buitengewone Werkgevers die inwoners uit Noordoostpolder een bijzondere kans hebben gegeven.

Dank voor de samenwerking in 2023, op naar een mooi 2024!

Het team van de WerkCorporatie

Staat het logo van jouw bedrijf er niet bij? Neem contact op met de WerkCorporatie.

“Buitengewone Werkgevers bieden inwoners een plek in hun bedrijf. En zoals je in dit boekje kunt lezen, doen alle werkgevers dat vanuit hun hart. Ik herken dat bij alle Buitengewone Werkgevers. Hier in Noordoostpolder zorg je voor elkaar. Dank voor deze betrokkenheid!”

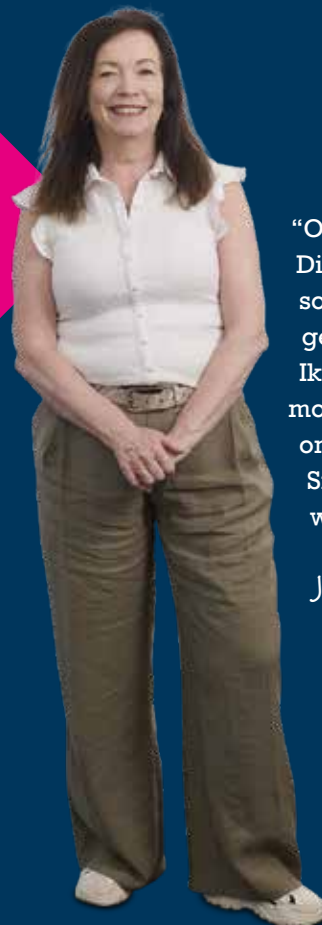


Wethouder Linda Verduin
Aandeelhouder WerkCorporatie

Ambassadeur Inclusieve Arbeidsmarkt

Een diploma is niet nodig, als je maar wil werken. Dat is het uitgangspunt van 't Voorhuys. Met als resultaat dat er ook plek is voor wie de Nederlandse taal niet spreekt of niet kan horen wat er wordt gezegd. Deze bijzondere instelling heeft ertoe geleid dat 't Voorhuys de ambassadeur Inclusieve Arbeidsmarkt 2023 is. Een voorbeeld voor vele andere bedrijven.

In het voorjaar van 2023 nam Twan Hakvoort het stokje over van Hendrik Bakker van Efka. Efka was de Ambassadeur Inclusieve Arbeidsmarkt 2022 en is nog steeds een geweldige partner van de WerkCorporatie. Efka Schoonmaakbedrijf geeft kandidaten altijd een extra kans.



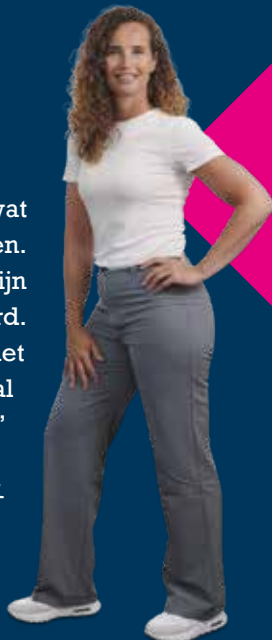
“Oekraïense vluchtelingen op zoek naar werk. Die groep begeleid ik graag. Soms met een tolk, soms in het Engels. Het is fijn om werkgevers gemotiveerde werknemers te kunnen bieden. Ik weet waar je als werkgever rekening mee moet houden. Ik zit in het werkgeversteam en onderhoud samen met Lyan van der Horst en Silvia van der Veen de meeste contacten met werkgevers.”

Jenny Balthes



“Bedrijven die een opdracht krijgen van de gemeente hebben vaak een sociale verplichting. Ze bieden iemand een kans in hun bedrijf, organiseren een stage of trainen bijvoorbeeld professionals. Ik zorg ervoor dat de administratie op orde is en dat we de verplichting maximaal positief inzetten.”

Alie Koffeman



“Ik begeleid jongeren die wat meer ondersteuning nodig hebben. Jongeren zijn de toekomst en zijn daarom elke investering waard. Welke werkgever wil daar samen met de jongere en mij een mooi verhaal van maken?”

Merian van der Horst

Meeveren met medewerkers

Lunch, diner of feest? Dat kan Bij Ons in de Wellerwaard. En als het even meezit, word je bediend door een oud-kandidaat van de WerkCorporatie. Sinds de zomer draait hij mee in het team van eigenaren John en Ilse van Beek. “We hebben een veelzijdig, dynamisch en flexibel team. Hierdoor is er ruimte om mee te veren met de werknemers. We kunnen collega's die wat meer aandacht nodig hebben dit geven. Wij investeren in de ontwikkeling van onze mensen en zorgen dat zij weer een stapje verder komen. Ons team doet het samen en wij zijn trots op onze teamprestatie.”



Iedereen is gelijk

Jongstra Transport is gespecialiseerd in transport van Mango-houten meubelen binnen Nederland en België. Een jong bedrijf met een vliegende start. Jongstra ziet zichzelf als een flexibele werkgever en luistert goed naar de kandidaat. “Wij willen kandidaten verder helpen en de kans geven zich te ontwikkelen. Daarnaast zijn wij duidelijk en behandelen iedereen hetzelfde, dat is onze kracht. Het is belangrijk om onze mensen vertrouwen te geven. Wij zijn ervan overtuigd dat dat één van de grootste redenen is dat de werksfeer zo fijn is binnen ons bedrijf.”



“Goed werk voor iedereen. Zodat je duurzame inzetbaarheid van werkzoekenden en werknemers bevordert. Zit iedereen op de juiste plek in je bedrijf? Blijft er werk liggen dat iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt kan oppakken? Met een Bedrijfs Inclusieve Analyse (BIA) komt dat naar voren. Ik maak graag voor jouw bedrijf een scan van alle kwaliteiten in jouw bedrijf.”

Lyan van der Horst

“Open Hiring, dat is een nieuwe manier van personeel vinden. Zonder CV of sollicitatiebrief, maar met een grote hoeveelheid motivatie! Ik heb de kennis in huis om bedrijven in Noordoostpolder daarbij te helpen. Bel me en samen kijken we hoe jij op deze nieuwe manier personeel kunt vinden.”

Silvia van der Veen



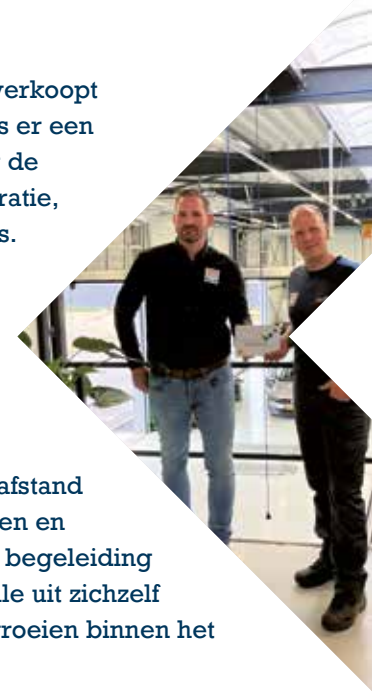
“Kom je bij ons langs? Ik zorg voor een hartelijke ontvangst en ik ben verantwoordelijk voor de administratie.”

Anneke de Lange

Persoonlijke begeleiding is de sleutel

Bij autobedrijf Nieuwland gebeurt veel. Het bedrijf verkoopt en verhuurt nieuwe en gebruikte auto's. Daarnaast is er een volledig geautomatiseerde carwash. Dan zijn er nog de werkzaamheden in de werkplaats: onderhoud, reparatie, APK-keuringen en herstelwerkzaamheden aan auto's. Door al die verschillende activiteiten hebben eigenaren Jacco den Dekker en Jan-Willem Hilderink veel verschillende werkzaamheden waardoor medewerkers zich kunnen ontwikkelen binnen het bedrijf.

“Wij vinden het belangrijk dat ook iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans krijgt om een vak te leren en zich te kunnen ontwikkelen. We geven persoonlijke begeleiding en daardoor kunnen onze medewerkers het maximale uit zichzelf halen. Ze krijgen hierdoor ook de kans om door te groeien binnen het bedrijf.”



Psychisch kwetsbaar geen probleem

Gouweleeuw straalt en spuit allerlei objecten. Van vuilniswagens tot machines. Door de verschillende afdelingen is er altijd werk dat past bij een specifieke vraag. Greetje Gouweleeuw: “Je hebt als werkgever een rol, een verantwoordelijkheid om ook de mensen die het lastig hebben om werk te vinden of vast te houden een kans te geven. Daar moet je in willen investeren. Het is mooi om werknemers te zien groeien in hun eigenwaarde, in hoe ze in het leven staan. Ze leren hier echt een vak. Een mooie bijkomstigheid is dat deze werknemers je daarna vaak als werkgever ook meer waarderen. Met een positieve instelling en de juiste inzet ben je in staat om een heel eind te komen.”



“Ik luister naar de kandidaat en samen maken we een plan. Specifiek doe ik dat voor statushouders. Dat betekent dat ik ook in 2024 weer op zoek ga naar passende plekken waarbij zij zo snel mogelijk de Nederlandse taal leren spreken.”

Ans de Lange



“Ik ben een nieuw gezicht binnen de WerkCorporatie. Afkomstig uit de hulpverlening. Ik neem dus ervaring mee die nuttig is voor onze kandidaten. Ik hoop in 2024 veel kandidaten te kunnen begeleiden naar een passende plek, waarbij werkgever en werknemer samen werken aan succeservaringen. Er zullen ook negatieve ervaringen zijn. Weet dan, ik denk graag mee!”

Chantal Riemersma

Praktisch meer dan welkom

Wie praktisch is ingesteld, vindt bij Flevoplant een goede werkgever. Want hoewel dit bedrijf werk heeft voor alle niveaus en vaardigheden, gaat de voorkeur uit naar wie de handen uit de mouwen kan steken. Sinds 1958 is Flevoplant specialist in het vermeerderen en opkweken van aardbeiplanten. De moederplanten worden in de maand februari geplant. In juli en augustus is de oogsttijd van de stekken, die daarna worden geplant op de trayvelden in Ens. In de maanden november tot en met januari worden de trayplanten en frigoplanten geoogst en ingepakt.

“Bij ons kun je groeien en kun je je verder ontwikkelen.” Net als het familiebedrijf zelf. Inmiddels staat de derde generatie van de familie Goossens klaar om het bedrijf voort te zetten.



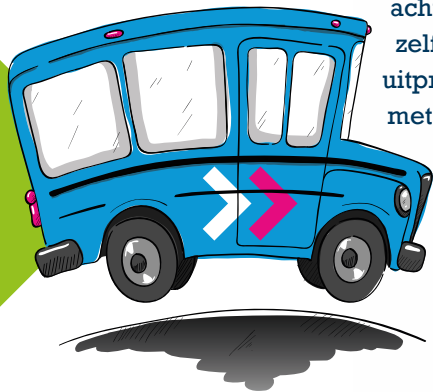
Twee keer een Tour door Noordoostpolder

Dank Maldeko, Tesselaar Alstroemeria, Willem de Boer Food & Events en Kampstaal voor de prachtige tour langs jullie bedrijven.

Doel van de tour was om kandidaten de kans te geven zich te oriënteren op werk. “Welke branches zijn er? Welke werkzaamheden passen daarbij en wat spreekt mij aan?” En dankzij vier toegankelijke rondleidingen was er volop mogelijkheid om dat te onderzoeken. Het resultaat? Van de 13 kandidaten gingen er vijf kandidaten op gesprek voor een baan en is er een geweldige stage door ontstaan.

Eind van het jaar kreeg een nieuwe groep kandidaten de kans zich te oriënteren, bij Tolsma-Grisnich, de Orchideeën hoeve, Koopman International en InGroen Projecten. Alweer een geweldige tour langs imponerende bedrijven, met weer mooie rondleidingen. Voor en

achter de schermen. Kandidaten konden zelfs verschillende werkzaamheden uitproberen. Wat zijn we toch bevoorrecht met zulke betrokken werkgevers in de buurt.



InGroen
Projecten

KAMPSTAAL
staalbouw

Koopman International
Amsterdam, since 1937

Maldeko
Kozijnen, Ramen & Deuren



ORCHIDEEËN HOEVE

Tesselaar
ALSTROEMERIA

**TOLSMA
GRISNICH**

WILLEM DE BOER
FOOD & EVENTS



“Werkgevers die een kandidaat met een arbeidsbeperking in dienst nemen, krijgen vaak loonkostensubsidie toegekend. Ik zorg ervoor dat iedereen de juiste bedragen krijgt, dat overeenkomsten in orde zijn en de administratie op orde is. Ik ga voor kwaliteit.”

Marjan Wieten

“Culturele sensitiviteit is mijn leidraad voor een soepele integratie op de werkvloer van statushouders. In 2024 maak ik dit zichtbaar door werkgevers te ondersteunen bij het creëren van inclusieve werkomgevingen.”

Abd Tayeb



Verruim je leven, begin bij een ander

Dat is het motto van Bouwonderneming Greven, een middelgrote bouwonderneming in Emmeloord. Harry Greven: “Wij vinden het belangrijk om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plek te geven. Toen wij iemand tegenkwamen die een kans nodig had om weer aan het werk te gaan, hebben wij hem deze kans geboden. Dit heeft heel goed uitgepakt. Wij vinden dat werken belangrijk is, je staat beter in het leven en je maakt weer onderdeel uit van de maatschappij. Al met al ‘doe je op alle fronten mee’. Je ziet de medewerker opbloeien en weer plezier krijgen in werken. Binnen ons bedrijf is een leuke sfeer belangrijk, we werken samen binnen ons gezellige team en we hebben fijne klanten.”



Verder ontwikkelen

“Dictator vindt dat iedereen een plek verdient op de arbeidsmarkt. Wij hebben als bedrijf ook een maatschappelijke kant en onze medewerkers horen daarbij. Binnen ons bedrijf zijn mogelijkheden om je verder te ontwikkelen.” Henry Heidema, directeur van Dictator in Emmeloord, raadt andere werkgevers aan hetzelfde te doen: “Wij zijn blij met onze nieuwe werknemer en de begeleiding is goed geregeld.”



“In 2024 zet ik mij in voor persoonlijke ondersteuning van kandidaten. Mijn missie is om mensen te empoweren zodat zij hun vaardigheden ontdekken en ontwikkelen. Met als doel dat zij weer stappen kunnen zetten naar duurzaam werk. Biedt jouw organisatie deze kans? Dit maakt niet alleen jouw bedrijf inclusiever, maar het heeft ook een positieve impact op de samenleving.”

Lisanne de Gruyter

“Elk bedrijf dat toe wil naar een maatschappelijk verantwoord HRM-beleid, kan bij ons terecht. Wij hebben de kennis in huis en zijn graag je strategische gesprekspartner. Bel gerust!”

Elisabeth de Gelder





“Ik ben de jobcoach van de WerkCorporatie. Wanneer je iemand van de banenafpraak aanneemt, dan kan een jobcoach helpen. Als ik kom, zorgen we er samen voor dat het een goede en duurzame plaatsing wordt waarbij we van elkaar kunnen leren en jullie medewerker maximaal meedraait.”

Charissa Baars



“Onze kandidaten hebben meer arbeidspotentieel dan je misschien denkt. Geef ze vertrouwen en een kans. Het is het waard.”

Lia Broeders

We kijken steeds opnieuw

Schutte Akkerbouw is gespecialiseerd in het telen en verwerken van o.a. pootaardappelen, bloembollen en plant-uitjes. Bij uitstek een bedrijf dat mensen met verschillende capaciteiten en interesses een plek kan bieden.

“Als je veel mensen in dienst hebt die meer begeleiding nodig hebben dan heb je de verantwoordelijkheid dat zij hun werk goed kunnen doen. Ik vind het leuk om iemand te hebben die gemotiveerd is en passie heeft voor wat hij of zij doet, de rest komt dan wel. We kijken steeds opnieuw waar iemand goed in is en waar we dat in kunnen zetten.”



Je mag bij ons zijn wie je bent

Standerlink biedt een baan aan mensen die een bepaalde mate van beschutting nodig hebben. Dit biedt het bedrijf door jobcoaching op de werkvloer en het passend maken van de werkplek en functie.

“Als de omstandigheden zo zijn dat de baan passend is dan zie je dat mensen een uitstekende kwaliteit leveren. Bij ons kan je van alles leren op het gebied van arbeidsvaardigheden. Je mag bij ons zijn wie je bent en vanuit ons bedrijf je loopbaan verder inrichten.”



Minder zakelijk maar wel heel leuk

Stichting Kinderopvang Flevoland (SKF) is de plek waar kinderen kunnen spelen en groeien. Het biedt voor- en naschoolse kinderopvang en peuteropvang. En al sinds de start van de stichting in 1987 heeft SKF oog voor mensen met een arbeidshandicap of afstand tot de arbeidsmarkt. “Er zijn altijd aanpassingen op de werkplek mogelijk om de plek passend te maken. We staan er altijd open voor om mee te denken. Als Buitengewone Werkgever sta je breder in de wereld. Je maakt andere dingen mee, wat minder zakelijk maar heel leuk.”





“Wij trekken steeds vaker de wijken en dorpen in. Dat doen we samen met Carrefour. Want we weten inmiddels dat er ook mensen thuis zijn die wel willen en kunnen werken, maar die niet weten waar ze moeten beginnen. Ons doel is hen te motiveren zodat ze in 2024 een opleiding gaan volgen of in de buurt aan de slag gaan.”

*Sven Timmerman
en Esther Willems*

We helpen mensen op weg

Stichting Kringloop Emmeloord streeft naar een beter milieu door het terugdringen van de afvalstroom. Dit doen zij door de in- en verkoop van veel hergebruikte goederen en materialen. Daarbij schept de stichting ook werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. “Iedereen hoort erbij. Juist een kringloopwinkel is heel geschikt omdat er zoveel verschillende werkzaamheden zijn. Wij gunnen iedereen een fijne plek. Of het nu gaat om dagbesteding, participatie of een plek om werkervaring op te doen, bij ons is veel mogelijk. We werken graag als een doorstroomlocatie. We helpen mensen op weg die daarna weer verder de maatschappij in gaan. Zo komen er meerdere mensen aan bod.”



Budget beschikbaar

“Bij Waterschap Zuiderzeeland ben je welkom. Het draait bij ons niet om de functie, maar om ieders unieke talent. Het maakt niet uit waar je vandaan komt, wie je liefhebt en of je wel of geen arbeidsbeperking hebt. Wij kijken naar de talenten van de kandidaat, naar waar hij goed in is en wat hij zoekt. Wij geloven dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plek verdienen waar ze zich kunnen ontwikkelen, met goede begeleiding.” Om dit te bereiken heeft het Waterschap een budget vrijgemaakt en een medewerker aangesteld. Ook helpt een interne coach mensen op de werkvloer.

Waterschap Zuiderzeeland zorgt voor sterke dijken, watergangen, gemalen en waterzuiveringen. Alle medewerkers dragen op hun eigen manier bij aan dit belangrijke werk.



WerkCorporatie
Samen. Werken.

“Volgend jaar bestaat de WerkCorporatie tien jaar. Uitgegroeid tot een stevige partner voor werkgevers en werkzoekenden. Niet meer weg te denken uit Noordoostpolder. In 2024 verdiepen we de samenwerking met partners verder.”

Yvonne van der Sluis
Directeur WerkCorporatie

Ben je nog geen Buitengewone Werkgever en heb je wel personeel in dienst? Neem contact op met de WerkCorporatie. Dan kijken we samen hoe je iemand een kans kunt geven op de arbeidsmarkt.

Meer weten?



Nagelerstraat 23-25 > 8301 XE EMMELOORD > T 0527 - 633 543
info@werkcorporatie.nl > www.werkcorporatie.nl

 /WerkCorporatie >  /WerkCorporatie >  /WerkCorporatie