

Verwerking	Verwerkingsactiviteit	Verwerkingsdoel	Rechtmatige grondslag	Categorieën van betrokkenen	Categorieën van persoonsgegevens	Indien van toepassing: categorieën van bijzondere persoonsgegevens	Bewaar-termijn	Herkomst gegevens	Categorieën van ontvangers	Doorgifte aan een derde land of internationale organisatie?	Samenwerkende partijen + Convenant / privacyprotocol?	Gezamenlijke verantwoordelijkheid?
Uitvoeren van re-integratietrajecten (alle doelgroepen i.h.k.v. Participatiewet) en daarmee het verwerken van persoonsgegevens t.b.v de begeleiding.	Ontvangst aanmelding kandidaten van de gemeente, Toedeling accountmanagers, Intakegesprek en opstellen/ondertekenen Plan van Aanpak, Aanbieden en inzetten re-integratievoorziening, voeren van begeleidende gesprekken, Het vullen van het doorlopende voortgangsdokument en bijhouden de suite, Het inzetten van instrumenten en producten, afhandelen declaraties, traject afsluiten en archiveren, het overdragen van kandidaten aan de gemeente Noordoostpolder wanneer de inschatting is dat de kandidaat niet binnen de afgesproken termijn aan het werk kan	Ondersteuning bieden voor cliënten op weg naar maximale participatie en de versterking van de arbeidsmarktpositie	Wettelijke verplichting (art. 6 lid 1 onder c AVG), Algemeen belang (art. 6 lid 1 onder e AVG), Participatiewet Artikel 53a, Wet Suwi artikel 54 en 62	kandidaten, scholen, gemeente Noordoostpolder, ouders, begeleiders, intermediairs	NAW, geboortedatum, geslacht, contactgegevens, rekeningnummer gegevens over de persoonlijke situatie die van invloed zijn op de begeleiding van kandidaten naar werk.	BSN, gezondheid (alleen fysieke en/of mentale beperkingen bij de kandidaat die van invloed zijn op de begeleiding naar werk)	10 jaar	kandidaten, scholen, gemeente Noordoostpolder en aanbieders van re-integratietrajecten	interne behandelaar, aanbieders van trajecten, scholen, opleidingsinstutuen, gemeente Noordoostpolder, bewindvoerders	nee	uitvoeringsovereenkomst met gemeente Noordoostpolder, dienstverleningsovereenkomst Concern voor Werk, raamovereenkomsten en overeenkomsten van gezamenlijke verantwoordelijkheid met dienstverleners van re-integratietrajecten	ja
Proefplaatsing/werkervaring plaats en daarmee het verwerken van persoonsgegevens t.b.v de begeleiding.	Vastleggen persoonsgegevens in een werkervaringsovereenkomst tbv werkgever, accountmanger en kandidaat, toesturen van overeenkomst naar werkgever en werknemers en het archiveren van een overeenkomst binnen de WerkCorporatie, afhandelen van declaraties	Ondersteuning bieden voor cliënten op weg naar maximale participatie.	Wettelijke verplichting (art. 6 lid 1 onder c AVG), Algemeen belang (art. 6 lid 1 onder e AVG), Participatiewet art. 53a, Wet Suwi: art. 54 en 62	kandidaten, scholen, gemeente Noordoostpolder, ouders, begeleiders, intermediairs	NAW, geboortedatum, geslacht, burgerlijke staat, contactgegevens, rekeningnummer, gegevens over de persoonlijke situatie die van invloed zijn op de begeleiding van kandidaten naar werk	BSN, gezondheid(alleen fysieke en/of mentale beperkingen bij de kandidaat die van invloed zijn op de begeleiding naar werk)		kandidaten, werkgevers	werkgever, interne behandelaar, jobcoaches, bewindvoerders	nee		ja
Vaststellen en inzet loonkosten subsidie	Doorgeven persoonsgegevens kandidaat aan gemeente Noordoostpolder, ontvangen van loonstroken van medewerkers en die doorsturen naar de gemeente Noordoostpolder, opvragen persoonsgegevens werkgevers, Administratieve verwerking gegevens doorgeven gegevens aan de gemeente Noordoostpolder voor het verstrekken van loonkostensubsidie aan werkgever, het ontvangen van loonstroken van de werknemer en het doorzetten daarvan aan de gemeente.	Tijdelijke compensatie voor de werkgever bij verminderde loonwaarde van de cliënt.	Wettelijke verplichting (art. 6 lid 1 onder c AVG), Algemeen belang (art. 6 lid 1 onder e AVG), Participatiewet art. 53a, Wet Suwi: art. 54 en 62	kandidaten, gemeente Noordoostpolder, werkgevers, aanbieders van re-integratietrajecten	NAW, geboortedatum, burgerlijke staat, geslacht, contactgegevens,	BSN	10 jaar	werkgever, kandidaat	interne behandelaar, gemeente Noordoostpolder, werkgevers	nee		
Uitvoering jobcoaching en loonwaardemetingen en daarmee het verwerken van persoonsgegevens t.b.v de begeleiding.	Doorgeven persoonsgegevens aan jobcoach(organisatie), doen van loonwaardemeting op de werkplek, invoeren resultaten in matchcare, rapport genereren met loonwaarde, uitkomst delen met kandidaat en werkgever, formeel bevestigen van loonkostensubsidie, de gemeente Noordoostpolder voor het verstrekken van loonkostensubsidie aan werkgever, het ontvangen van loonstroken van de werknemer en het doorzetten daarvan aan de gemeente.	Ervoor zorgen dat de kandidaat uiteindelijk zelfstandig zijn/haar werk kan uitvoeren op de werkplek	Wettelijke verplichting (art. 6 lid 1 onder c AVG), Algemeen belang (art. 6 lid 1 onder e AVG), Participatiewet art. 10d en art. 53a, Wet Suwi: art. 54 en 62	werkgevers, jobcoaches, kandidaten	NAW, geboortedatum, geslacht, burgerlijke staat, contactgegevens, arbeidsgegevens gegevens over de persoonlijke situatie die van invloed zijn op de begeleiding van kandidaten naar werk	BSN		loonwaardespecialist, werkgever en kandidaat	jobcoaches, werkgevers, kandidaten, interne behandelaar, matchcare	nee	raamovereenkomst	ja
Uitvoeren werkgeversdienstverlening en daarmee het verwerken van persoonsgegevens t.b.v de begeleiding.	Acquisitie van vacatures, Jobhunting Matching vacatures en bezoeken werkgevers met kandidaten, opnemen vacatures in WBS (de achterkant van de openbare vacaturesite van UWV)	Bij elkaar brengen van werkgevers en werkzoekenden in de regio.	- AVG art. 6; lid 1 onder e - Participatiewet art. 53a - Wet Suwi: art. 54 en 62	werkgevers, inwoners Nederland (in het bijzonder kandidaten van de WerkCorporatie en omliggende gemeenten), intermediairs	NAW, geboortedatum, geslacht, burgerlijke staat, contactgegevens	BSN	10 jaar	werkgevers, UWV	kandidaten, interne behandelaar, werkgevers, UWV	nee	SUWI-uitvoeringsplan 2023	ja
matchen van kandidaten en daarmee het verwerken van persoonsgegevens t.b.v de begeleiding.	Invoeren vacatures in WBS (de achterkant van de openbare vacaturesite van UWV: werk.nl), bespreken vacatures in intern overleg, delen vacatures met kandidaten, bespreken vacatures met kandidaten, opnemen vacatures in map, verwerken in WBS als koppeling tot stand is gekomen, delen vacatures met partners en uitvoeringsorganisaties in de omgeving, opnemen van vacatures in vacaturekranten, benoemen van vacatures op social media	koppelen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, het vergroten van kansen op een baan voor kandidaten en het bieden van personeel aan werkgevers	Wettelijke verplichting (art. 6 lid 1 onder c AVG), Algemeen belang (art. 6 lid 1 onder e AVG), Participatiewet art. 53a, Wet Suwi: art. 54 en 62	werkgevers, kandidaten, interne behandelaar	NAW, geboortedatum, geslacht, burgerlijke staat, contactgegevens	BSN		werkgevers, kandidaten, jobcoaches	UWV, werkgevers, kandidaten, jobcoaches, interne behandelaar, samenwerkende gemeenten (onder meer via RWF)			
Realiseren en verzenden nieuwsbrieven voor werkgevers en kandidaten en daarmee het verwerken van persoonsgegevens t.b.v de begeleiding.	Bijhouden van een mailadressenbestand om de nieuwsbrieven te verzenden, het benoemen van werkgevers in nieuwsbrieven in het kader van vacatures, het benoemen van evenementen in de regio en het informeren van werkgevers en kandidaten over relevante ontwikkelingen	Ervoor zorgen dat kandidaten werk vinden en dat werkgevers hun vacatures vervullen	Gerechtigd belang (art. 6; lid 1 onder f AVG)	werkgevers, jobcoaches, kandidaten, RWF, gemeente Noordoostpolder, scholen	contactgegevens, foto's			werkgevers, kandidaten	werkgevers, kandidaten, interne behandelaar, scholen, jobcoaches en Comsi (de leverancier van de nieuwsbrief).	nee		
WeBSITE en social media en daarmee het verwerken van persoonsgegevens (waaronder ook foto's van werkgevers en kandidaten) tbv genereren publiciteit en naamsbekendheid nodig voor de relatie met werkgevers	Linken leggen met gebruikers van social media en het bijhouden van de website WerkCorporatie.nl	vergroten naamsbekendheid WerkCorporatie, bekendheid geven producten WerkCorporatie, vinden van vacatures en het aanbieden van vacatures		Algemeen (iedereen), medewerkers WerkCorporatie	Naam, foto's, gegevens afkomstig van profielen van personen werkzaam binnen bedrijven			werkgevers, kandidaten	openbaar (iedereen)	nee	Toestemmingsformulier: w e vragen akkoord van de persoon voor we foto's plaatsen.	
Afhandelen klachten en daarmee het verwerken van persoonsgegevens t.b.v de begeleiding.	Ontvangst klacht, aanmelden klacht bij gemeente Noordoostpolder, (herhaalde) uitnodiging versturen, gesprekken voeren, klacht oplossen en klachtprocedure afsluiten.	Vaststellen of oen klacht gegrond is	Algemeen belang (art. 6 lid 1 onder e AVG) Hoofdstuk 9 Awb Hoofdstuk Klachtenregeling bestuursdienst gemeente Noordoostpolder 2016	Klachtencoördinator gemeente Noordoostpolder, interne behandelaar, klager	NAW, geslacht, burgerlijke staat, contactgegevens		5 jaar; met financiële consequenties 7 jaar; indien ingetrokken/afgebroken/niet ontvankelijk 1 jaar	werkgever, kandidaat, jobcoaches, aanbieders, school, UWV	interne behandelaar, klachtencoördinator gemeente Noordoostpolder,	nee		