

Taak	Verwerking	Verwerkingsactiviteit	Verwerkingsdoel- en	Rechtmatige grondslag	Categorieën van betrokkenen	Categorieën van persoonsgegevens	Bewaar- termijn	Herkomst gegevens	Categorieën van ontvangers	Doorgifte aan een derde land of internationale organisatie?	Samenwerkende partijen + Convenant / privacyprotocol?	Gezamenlijke verantwoordelijke d?
Uitvoeren van re-integratie trajecten (alle doelgroepen i.h.k.v. Participatiewet)	Het verwerken van persoonsgegevens t.b.v. trajectbegeleiding re-integratie (alle doelgroepen i.h.k.v. Participatiewet)	Ontvangst aanmelding kandidaten van de gemeente, Toedeling accountmanagers, Intakegesprek en opstellen/ondertekenen Plan van Aanpak, Aanbieden en inzettenreintegratievoorziening, voeren van begeleidende gesprekken, Het vullen van het doorlopende voortgangsdocument en bijhouden de suite, Het inzetten van instrumenten en producten, traject afsluiten en archiveren, het overdragen van kandidaten aan de gemeente Noordoostpolder of URK wanneer de inschatting is dat de kandidaat niet binnen de afgesproken termijn aan het werk kan	Ondersteuning bieden voor cliënten op weg naar maximale participatie en de versterking van de arbeidsmarktpositie	- AVG art. 6 lid 1 onder e - Participatiewet Artikel 53a - Wet Suwi artikel 54 en 62	kandidaten met en zonder een uitkering P-wet en nuggers, kandidaten opgenomen in het doelgroepregister Banenafpraak, scholen, gemeente Noordoostpolder en URK, ouders, begeleiders, intermediairs	naam, adres, woonplaats, geboortedatum, geslacht, telefoon, e-mail, gegevens over de persoonlijke situatie die van invloed zijn op de begeleiding van kandidaten naar werk	10 jaar	kandidaat van de WerkCorporatie, scholen, gemeente Noordoostpolder en URK en aanbieders	medewerkers WerkCorporatie, aanbieder, scholen, opleidingsinstuten, gemeente Noordoostpolder, gemeente URK	nee	uitvoeringsovereenkomst met gemeente Noordoostpolder, dienstverleningsovereenkomst met gemeente Urk en dienstverleningsovereenkomst Concern voor Werk, met aantal dienstverleners een raamovereenkomst en met verwerkers van persoonsgegevens verwerkingsovereenkomst	nee
Proefplaatsing/werkervaringsplaats	Het verwerken van persoonsgegevens t.b.v realisatie werkervaringsovereenkomst	Vastleggen persoonsgegevens in een werkervaringsovereenkomst tbv werkgever, accountmanager en kandidaat, toesturen van overeenkomst naar werkgever en werknemers en het archiveren van een overeenkomst binnen de WerkCorporatie	Ondersteuning bieden voor cliënten op weg naar maximale participatie.	- AVG art. 6; lid 1 onder e - Participatiewet art. 53a - Wet Suwi: art. 54 en 62	kandidaten met en zonder een uitkering P-wet en nuggers, kandidaten opgenomen in het doelgroepregister Banenafpraak, scholen, gemeente Noordoostpolder en URK, ouders, begeleiders, intermediairs	naam, adres, woonplaats, geboortedatum, geslacht, telefoon, e-mail van kandidaten en werkgevers (onder wie ook de contactpersoon) en eventueel ondersteunde aanbieders (onder wie een jobcoach)		kandidaat van de WerkCorporatie werkgever	werkgever, medewerkers WerkCorporatie jobcoachorganisaties, jobcoaches	nee		nee
Vaststellen en inzet loonkosten subsidie	Het verwerken van persoonsgegevens t.b.v. verstrekking loonkostensubsidie werkgever	Doorgeven persoonsgegevens kandidaat aan gemeente Noordoostpolder, ontvangen van loonstroken van medewerkers en die doorsturen naar de gemeente Noordoostpolder, opvragen persoonsgegevens werkgevers, Administratieve verwerking gegevens doorgeven gegevens aan de gemeente Noordoostpolder voor het verstrekken van loonkostensubsidie aan werkgever, het ontvangen van loonstroken van de werknemer en het doorzetten daarvan aan de gemeente.	Tijdelijke compensatie voor de werkgever bij verminderde loonwaarde van de cliënt.	- AVG: art. 6 lid 1 onder e - Participatiewet: artikel 53a - Wet Suwi: art. 54 en 62	Kandidaten WerkCorporatie met meestal een uitkering P-wet en kandidaten opgenomen in het doelgroepregister banenafpraak, gemeente Noordoostpolder	naam kandidaat, adres, woonplaats, geboortedatum, geslacht, telefoon, e-mail, richting werkgevers en aanbieders (waaronder jobcoaches), adresgegevens werkgever, contactpersoon werkgever, naam aanbieder en adviseur	10 jaar	werkgever, kandidaat	medewerkers WerkCorporatie, gemeente Noordoostpolder, werkgevers	nee		

Uitvoering jobcoaching en loonwaardemetingen	Verwerken persoonsgegevens tbv organiseren en inkopen jobcoaching en bepalen loonkostensubsidie voor de werkgever	doorgevenpersoonsgegevens aan jobcoach(organisatie), doen van loonwaardemeting op de werkplek, invoeren resultaten in matchcare, rapport genereren met loonwaarde, uitkomst delen met kandidaat en werkgever, formeel bevestigen van loonkostensubsidie, de gemeente Noordoostpolder voor het verstrekken van loonkostensubsidie aan werkgever, het ontvangen van loonstroken van de werknemer en het doorzetten daarvan aan de gemeente.	Ervoor zorgen dat de kandidaat uiteindelijk zelfstandig zijn/haar werk kan uitvoeren op de werkplek	- AVG art. 6; lid 1 onder e - Participatiewet art. 53a - Wet Suwi: art. 54 en 62	werkgevers, jobcoach(organisatie), kandidaten van de WerkCorporatie, matchcare	naam, adres, woonplaats, geboortedatum, geslacht, telefoon, e-mail, gegevens over de persoonlijke situatie die van invloed zijn op de begeleiding van kandidaten naar werk, bedrijfsgegevens werkgever, contactpersoon werkgever, naam en persoonlijke gegevens jobcoach(organisatie)		loonwaardespecialist, werkgever en kandidaat	jobcoach(organisatie), werkgever, kandidaat, medewerkers WerkCorporatie	nee		
Uitvoeren werkgeversdienstverlening	Het verwerken van persoonsgegevens voor het bij elkaar brengen van werkgevers en werkzoekenden in de regio	Acquisitie van vacatures, Jobhunting Matching vacatures en bezoeken werkgevers met kandidaten	Bij elkaar brengen van werkgevers en werkzoekenden in de regio.	- AVG art. 6; lid 1 onder e - Participatiewet art. 53a - Wet Suwi: art. 54 en 62	werkgevers in de regio, kandidaten van de WerkCorporatie en omliggende gemeenten met en zonder uitkering wel en niet vallend onder de Banenafpraak, intermediairs	naam kandidaat, adres, woonplaats, geboortedatum, geslacht, telefoon, e-mail, naam werkgever, naam contactpersoon werkgever,	10 jaar	werkgevers, ondernemers	kandidaten en medewerkers WerkCorporatie, werkgevers, vertegenwoordigers van werkgevers	nee		
matchen van kandidaten	verwerken van persoonsgegevens tbv matching/koppelen van kandidaten aan werkgevers	invoeren vacatures in wbs, bespreken vacatures in intern overleg, delen vacatures met kandidaten, bespreken vacatures met kandidaten, opnemen vacatures in map, verwerken in WBS als koppeling tot stand is gekomen, delen vacatures met partners en uitvoeringsorganisaties in de omgeving, opnemen van vacatures in vacaturekranten, benoemen van vacatures op social media	koppelen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, het vergroten van kansen op een baan voor kandidaten en het bieden van personeel aan werkgevers	- AVG art. 6; lid 1 onder e - Participatiewet art. 53a - Wet Suwi: art. 54 en 62	werkgevers, kandidaten, uww	naam kandidaat, adres, woonplaats, geboortedatum, geslacht, telefoon, e-mail, naam en adres werkgever, e-mailadres werkgever, logo werkgever, naam contactpersoon werkgever,		werkgevers, kandidaten, jobcoachorganisaties	uww, werkgevers, kandidaten, jobcoachorganisaties, medewerkers WerkCorporatie, samenwerkende gemeenten (onder meer via RWF)			
Realiseren en verzenden nieuwbrieven	Verwerken persoonsgegevens tbv verzending nieuwsbrieven richting werkgevers, kandidaten WerkCorporatie en relaties	Bijhouden van een mailadressenbestand om de nieuwsbrieven te verzenden, het benoemen van werkgevers in nieuwsbrieven in het kader van vacatures, het benoemen van evenementen in de regio en het informeren van werkgevers en kandidaten over relevante ontwikkelingen	Ervoor zorgen dat kandidaten werk vinden en dat werkgevers hun vacatures vervullen	- AVG art. 6; lid 1 onder e - Participatiewet art. 53a - Wet Suwi: art. 54 en 62	werkgevers, jobcoach(organisatie), kandidaten van de WerkCorporatie, RWF, medewerkers en bestuur van de gemeente Noordoostpolder en Urk, scholen, leverancier internetversie nieuwsbrief	mailadressen van werkgevers		werkgevers, kandidaten	werkgevers, kandidaten, medewerkers WerkCorporatie, scholen, jobcoachorganisaties en andere intermediairs	nee		

<p>Het inzetten van social media</p>	<p>verwerken van persoonsgegevens t.b.v. genereren publiciteit en naamsbekendheid nodig voor de relatie met werkgevers</p>	<p>Linken leggen met gebruikers van oa facebook en linkedin en het bijhouden van de website WerkCorporatie.nl</p>	<p>vergroten naamsbekendheid WerkCorporatie, bekendheid geven producten WerkCorporatie, vinden van vacatures en het aanbieden van vacatures</p>		<p>Algemeen (iedereen), medewerkers WerkCorporatie</p>	<p>logo werkgevers, adresgegevens werkgevers</p>		<p>werkgevers, kandidaten</p>	<p>algemeen publiek, medewerkers WerkCorporatie</p>	<p>nee</p>		
<p>Afhandelen klachten</p>	<p>Verwerken persoonsgegevens s.t.b.v. afhandelen klachten</p>	<p>Ontvangst klacht, aanmelden klacht bij gemeente Noordoostpolder of Urk, (herhaalde) uitnodiging versturen, gesprekken voeren, klacht oplossen en klachtprocedure afsluiten.</p>	<p>Vaststellen of een klacht gegrond is</p>	<p>- avg art 6 lid 1 onder e hoofdstuk 9 Awb Verordening voor de klachtbehandeling 2012</p>	<p>Klachtencoördinator gemeente Noordoostpolder, accountmanager WerkCorporatie, kandidaat/klager, manager WerkCorporatie.</p>	<p>naam, adres, woonplaats, geslacht, telefoon, e-mail,</p>	<p>5 jaar</p>	<p>werkgever, kandidaat, jobcoachorganisatie, jobcoach, aanbieder, school, uuv</p>	<p>de ontvanger van de klacht, klachtencoördinator gemeente Noordoostpolder/Urk, accountmanager, manager en administratie WerkCorporatie</p>	<p>nee</p>		